

Les missions du Conseiller Viticole

Accompagner techniquement le milieu viticole dans une démarche coopérative. Ceci passe par une analyse des besoins des viticulteurs et la proposition de plans d'actions et de solutions (protection maladie, désherbage).

Il se doit également d'être sur le terrain auprès des viticulteurs afin de comprendre les enjeux de la production du vin. Il s'appuie sur des tests et est garant d'une démarche évolutive du monde agricole, il concilie anciens procédés et protection alternative. Pragmatique il apporte des solutions en accord avec la démarche de son interlocuteur et effectue ses recherches en ce sens

Le conseiller viticole doit attester de connaissances solides en agronomie et en viticulture-œnologie. Il se tient au courant de l'organisation du milieu agricole local et de la réglementation en vigueur. Une veille technique est indispensable, auprès des fournisseurs, mais aussi via le recueil bibliographique des informations. Les qualités d'initiative, d'autonomie, d'écoute et de réactivité sont indispensables dans son quotidien.

Compétences/qualités nécessaires pour devenir conseiller viticole

Connaissances approfondies en agronomie et en viticulture-œnologie

Connaissance des techniques de ventes/ conseils

Respect des règles d'hygiène et de la réglementation

Bonne capacité d'organisation

Aisance relationnelle

Sens de l'écoute

Pédagogie

Avantage: 13ème mois, CE, véhicule de service. Poste au forfait, saisonnalité de l'activité, 21 jours de RTT

Sidonie Desfonds

Consultante

Randstad

Recrutement & Intérim

41 bis Avenue des Allobroges

26100 Romans sur Isère

Tel: + 33 (0)4.75.02.31.37

sidonie.desfonds@randstad.fr

<http://www.randstad.fr>

